

Effektive und effiziente Förderung von Frauen in Führungspositionen

Leitlinien für den politischen und organisationalen Transfer

Dr. Kerstin Fehre



Gefördert durch



Ziel:

- Entwurf zur **Änderung des regulatorischen Umfeldes**.
- **Design eines Werkzeugkastens** für eine effektive und effiziente Frauenförderung auf Unternehmensebene.
- **Einführung, Pilotierung und Evaluation** der entwickelten Werkzeuge.
- Großflächige **Erfassung des Fortschritts** der Förderung und möglicher Wirkungen der regulatorischen und unternehmerischen Maßnahmen im Längsschnitt.

Vorgehen:

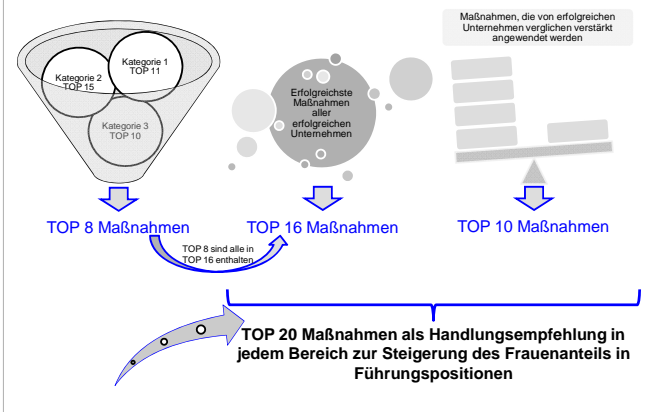
Neben konzeptionellen Arbeiten stehen die **praktische Arbeit mit Unternehmen** und der **Entwurf einer Online-Plattform** zur pragmatischen Ableitung konkreter Maßnahmen auf Unternehmensebene, einschließlich der Generierung von Projektplänen, im Mittelpunkt des Projekts.

Ergebnis:

Erfolgsversprechende Maßnahmen werden unterdurchschnittlich umgesetzt; hierzu zählen insbesondere **transparenzfördernde Maßnahmen**

Das Projekt hat eine Laufzeit bis Sommer 2013. Weitere Ergebnisse werden fortlaufend erarbeitet.

Erfolgreiche Maßnahmen für einen hohen Frauenanteil



Erfolgreiche Maßnahmen für einen hohen Frauenanteil

TOP 20 Maßnahmen* als Handlungsempfehlung in jedem Bereich

