

Diversity Culture Kit - Erfolgreich mit Vielfalt

Dr. Christine Watrinet



Gefördert durch



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ziel:

Entwicklung von Instrumenten, ...

- ... die Unternehmen bei der Entwicklung, Implementierung und Umsetzung eines strategischen Diversity Managements unterstützen.
- ... die eine zuverlässige Bedarfsanalyse und Evaluation des Umsetzungserfolgs mit harten Kennzahlen im Längsschnitt ermöglichen.

Vorgehen:

Aufbauend auf empirischen Untersuchungen in Unternehmen verschiedener Größe und Struktur werden die Instrumente entwickelt und mit entsprechenden statistischen Methoden hinsichtlich Reliabilität und Validität überprüft.

Ergebnis:

Nur wenige Unternehmen stimmen ihre unternehmens- und personalpolitischen Maßnahmen, die einem Diversity Management zugerechnet werden können auf die strategischen Ziele ab. Der tatsächliche Business-Case für ein Diversity Management ist nur selten detailliert herausgearbeitet, der Prozess wird in der Regel nicht durch ein Diversity - Controlling professionalisiert.

